



## COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo

U.O. AFFARI GENERALI

---

### MONITORAGGIO DELL'ATTUAZIONE DELLE MISURE DELLA SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA DEL PIAO 2024/2026

Verbale numero 1 in data 04/11/2024

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Nella Sottosezione 2.3. del PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 04/04/2024, è stato recepito e confermato quanto programmato ed indicato nella sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2023-2025, adottato con deliberazione di G.C. n. 60 del 30/03/2023 con la precisazione che l'allegato D è stato adattato alle novità normative intervenute successivamente, al PNA 2022 e, ai contenuti del d.lgs. 31/3/2023 n. 36 (seppur per le procedure di gara avviate prima del 30/06/2023 valgono ancora le norme dell'abrogato d.lgs. 50/2016).

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza procede al monitoraggio dell'attuazione delle misure indicate nella sottosezione rischi corruttivi e trasparenza.

#### **Paragrafo 3.1. Formazione in tema di anticorruzione**

La formazione finalizzata a prevenire e contrastare fenomeni di corruzione dovrebbe essere strutturata su due livelli:

**livello generale**, rivolto a tutti i dipendenti: riguarda l'aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale);

**livello specifico**, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio: riguarda le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'amministrazione.

Monitoraggio:



## COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo

U.O. AFFARI GENERALI

---

Il Segretario Generale tratta l'argomento anticorruzione e le tematiche dell'etica e della legalità con i responsabili di settore durante gli incontri periodici di coordinamento. Costante è il confronto e il dialogo tra il S.G. e i responsabili sulle buone prassi da adottare.

### **Paragrafo 3.2. Codice di comportamento**

Le amministrazioni adottano un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice generale nazionale.

Monitoraggio:

Ai sensi dell'articolo 54 comma 3 del decreto legislativo 165/2001, è stato elaborato dall'amministrazione un proprio Codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione" ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 13.11.2014.

Con deliberazione di G.C. n. 198 del 31/10/2024 è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti del comune di Stezzano aggiornato al DPR n. 81/2023.

### **Paragrafo 3.3. Criteri di rotazione del personale**

La dotazione organica dell'ente è assai limitata e non consente, di fatto, l'applicazione concreta del criterio della rotazione.

Monitoraggio:

Non esistono figure professionali perfettamente fungibili all'interno dell'ente e quindi non è possibile prevedere un sistema di rotazione senza arrecare pregiudizio all'efficienza rallentando considerevolmente l'attività lavorativa. La rotazione del personale potrebbe essere effettuata solamente in quelle aree organizzative in cui meno necessita una specifica specializzazione.

### **Paragrafo 3.5. Conflitto di interessi, inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi di dirigenti, funzionari e dipendenti**

Il DPR 62/2013, il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, norma il conflitto di interessi agli artt. 6, 7 e 14.

Il dipendente, inoltre, ha l'obbligo di tenere aggiornata l'amministrazione sulla sopravvenienza di eventuali situazioni di conflitto di interessi. Qualora il dipendente si trovi in una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, deve segnalarlo tempestivamente al dirigente o al superiore gerarchico o, in assenza di quest'ultimo, all'organo di indirizzo. Questi, esaminate le circostanze, valuteranno se la situazione rilevata



## COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo

U.O. AFFARI GENERALI

---

realizzi un conflitto di interessi che leda l'imparzialità dell'agire amministrativo. In caso affermativo, ne daranno comunicazione al dipendente.

Monitoraggio:

L'Ente applica la disciplina di cui agli artt. 53 del D. Lgs. 165/2001.

All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il dipendente deve dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 1, cc. 56-65 della L. 23/12/1996 n. 662.

Periodicamente i responsabili di settore (E.Q.) aggiornano le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20, cc. 1 e 2, del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39).

### **Paragrafo 3.8. Misure per la tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (whistleblower)**

Il piano nazionale anticorruzione prevede, tra azioni e misure generali per la prevenzione della corruzione e, in particolare, fra quelle obbligatorie, che le amministrazioni pubbliche debbano tutelare il dipendente che segnala condotti illeciti.

Monitoraggio:

La misura è già operativa. L'Ente, da anni, ha attivo il servizio di gestione di eventuali segnalazioni di illeciti nella Pubblica Amministrazione da parte dei propri dipendenti mediante la piattaforma informatica gratuita WhistleblowingPA.

### **Paragrafo 3.11 Erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici di qualunque genere**

Il comma 1 dell'art. 26 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i. prevede la pubblicazione in amministrazione trasparente degli atti con i quali le P.A. determinano, ai sensi dell'art. 12 della legge 241/1990, criteri e modalità per la concessione di sovvenzioni, contributi e ausili finanziari, nonché per attribuire vantaggi economici di qualunque genere a persone, enti pubblici ed enti privati.

Monitoraggio:

I provvedimenti d'attribuzione/elargizione sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente".



## COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo  
U.O. AFFARI GENERALI

### Paragrafo 3.12 Concorsi e selezione del personale

I concorsi e le procedure selettive si svolgono secondo le prescrizioni del D.Lgs n. 165/2001, del D.P.R. n. 487/1994 e del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 149/2015 e s.m.i.. I provvedimenti relativi a concorsi e procedure selettive sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente".

#### Monitoraggio:

La misura è già operativa. Da ottobre 2023 le procedure sono pubblicate anche sul portale unico del reclutamento InPA.

Ad oggi, il sottoscritto Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, non ha ricevuto segnalazioni di fenomeni corruttivi attraverso il sistema di whistleblowing, né attraverso altri canali, inoltre non ha registrato episodi evidenti di corruzione o di altri comportamenti illeciti.

Non risulta infine che l'Ente sia oggetto di indagini da parte delle magistrature competenti. Pertanto, le misure attuate attraverso i piani anticorruzione parrebbero adeguate.

Copia del presente verbale verrà trasmessa ai responsabili di settore (EQ), al Sindaco e al componente esterno del nucleo di valutazione.

Stezzano, 04/11/2024

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione  
e per la trasparenza

dott. Davide Bellina

