



COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

IL RESPONSABILE DELL'U.O. FINANZIARIA E TRIBUTI

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 04/04/2024, con la quale è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024-2026;

Visto il Regolamento generale degli Uffici e Servizi del Comune di Stezzano;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni locali";

Visto il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto l'art. 30 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., che disciplina il passaggio diretto del personale tra amministrazioni diverse;

Rilevato che per la copertura della posizione di cui al presente avviso bando è stata avviata la procedura prevista ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., tutt'ora in corso, e che l'espletamento della selezione e l'assunzione è subordinata esclusivamente all'esito negativo di tale procedura.

RENDE NOTO CHE

il Comune di Stezzano intende attivare la procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30, co. 1, del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale - area degli Istruttori, onde soddisfare le sopraggiunte esigenze di personale da inserire nel settore.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. n. 246/2005" e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. **Essere dipendenti a tempo pieno (o a tempo parziale) ed indeterminato presso le pubbliche amministrazioni** di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dell'art. 1, comma 47, della L. 311/2004 (in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, nella candidatura si dovrà indicare la disponibilità alla trasformazione a tempo pieno).



COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo

2. **Essere inquadrati nell'area degli Istruttori (ex categoria "C")** del CCNL Regioni-Autonomie Locali, o nell'area equivalente di altri comparti della Pubblica Amministrazione. Per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel Comparto Regioni-Autonomie Locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015. Inoltre, è **necessario aver terminato il corso di formazione per allievi Agenti di Polizia Locale presso un istituto di formazione riconosciuto.**
3. **Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado** (maturità di 5 anni) o titolo equiparato.
4. **Essere in possesso di patente A-B.**
5. **Essere in possesso dell'assenso preventivo dell'Amministrazione di appartenenza**, nei casi previsti dall'art. 30, comma 1, del D.lgs. 165/2001.
6. **Non avere procedimenti disciplinari in corso** e non essere incorsi in sanzioni, a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso.
7. **Assenza di condanne penali** o procedimenti penali in corso per reati che, in base alla normativa vigente, possano impedire l'instaurarsi o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego.
8. **Idoneità psico-fisica** all'espletamento delle mansioni da svolgere.
9. **Godere dei diritti civili e politici.**
10. Avere **buona capacità nell'utilizzo del personal computer** e dei più comuni programmi di gestione testi (Microsoft Word, Excel, Internet) e dei programmi di gestione della posta elettronica.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

In ogni caso, l'Amministrazione Comunale di appartenenza del/della candidato/a vincitore/trice dovrà far pervenire al Comune di Stezzano il benestare alla cessione del proprio contratto di lavoro entro il termine di cui all'art. 6. Trascorso inutilmente tale termine, il Comune di Stezzano potrà rinunciare all'assunzione del candidato e contattare il/la candidato/a successivo/a.

Art. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica, autenticandosi tramite SPID, CNS o CIE, e compilando l'apposito modulo elettronico sul Portale INPA (<https://www.inpa.gov.it>), facendo riferimento al seguente bando: COMUNE DI STEZZANO (BG) - AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI.



COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo

La registrazione, compilazione e invio della domanda devono essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando su InPA; se tale giorno cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato automaticamente al primo giorno feriale successivo.

Per partecipare alla selezione, il candidato deve essere in possesso di una casella di posta elettronica ordinaria e di una casella di posta elettronica certificata (PEC). Entrambe le caselle dovranno rimanere attive ai fini di ogni eventuale comunicazione, anche relativa all'assunzione, per due anni dalla data di approvazione dell'elenco di idonei all'assunzione.

Il sistema, acquisita la domanda di partecipazione, rilascerà copia del modulo compilato indicante il numero di domanda. Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Si consiglia vivamente di non attendere l'ultimo giorno per effettuare l'iscrizione per non rischiare di non effettuarla correttamente in tempo utile e quindi rimanere esclusi per domanda tardiva.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel bando di mobilità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del cittadino e per eventuali disguidi non imputabili all'Amministrazione stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 3 – DICHIARAZIONE DA INSERIRE NELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione deve essere compilata sul portale InPA in tutte le parti riguardanti il curriculum vitae, dal quale si evincano in particolare:

- il livello e la tipologia di istruzione conseguita dal/dalla candidato/a;
- le Amministrazioni Pubbliche presso cui il/la candidato/a ha prestato servizio, i relativi periodi, gli inquadramenti e i profili professionali nel tempo rivestiti;
- dettagliata descrizione delle attività svolte prevalentemente e delle competenze organizzative acquisite o possedute;
- patente A – B;
- il possesso del nulla osta preventivo alla mobilità, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della



COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo

selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'ammissione alla selezione dei/delle richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, del curriculum vitae e di un colloquio.

L'esito sarà comunicato dal Funzionario responsabile ai/alle candidati/e tramite avviso, avente valore di notifica, pubblicato sul portale INPA e sul sito istituzionale dell'ente www.comune.stezzano.bg.it prima dell'inizio del colloquio.

In ogni caso l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- l'omissione nella domanda del domicilio o recapito del/della candidato/a;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- la presentazione della domanda oltre il termine indicato all'art. 2.

La regolarizzazione di dichiarazioni incomplete ma sanabili deve avvenire entro cinque giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte dell'ufficio personale. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione.

L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati al recapito indicato nella domanda presentata.

Art. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Le domande pervenute entro il termine utile previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'ufficio personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La valutazione avverrà tramite:

- **la valutazione del curriculum vitae:** comprende la valutazione dei titoli di studio superiori a quello per l'accesso, dei diplomi di specializzazione e/o di particolare abilitazione, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento, della valutazione conseguita presso altri enti e tutto ciò che concorre all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire, quantità e qualità dei servizi prestati.
- **un colloquio** con la finalità di approfondire le competenze professionali, le abilità, le attitudini, le capacità di gestione e programmazione delle attività, le capacità di leadership, la capacità di adattamento, la capacità decisionale, il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e le motivazioni del richiedente in relazione al ruolo da svolgere all'interno dell'Ente, dando una considerazione unitaria e complessiva ai vari elementi emersi durante il colloquio stesso.



COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e alla procedura, la data e l'orario dei colloqui verranno resi noti ESCLUSIVAMENTE con avviso pubblicato sul portale INPA e sul sito internet del Comune di Stezzano nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e varrà come notifica a tutti gli effetti.

Il colloquio si svolgerà in presenza. I candidati ammessi alla selezione si dovranno presentare al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

L'esito della procedura verrà pubblicato sul portale INPA, sul sito Internet del Comune di Stezzano nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all'Albo Pretorio del Comune.

Art. 6 - INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI IDONEI E ASSUNZIONE

La commissione individuerà, sulla base delle risultanze della procedura di cui al precedente art. 5, il/la candidato/a idoneo all'assunzione.

Il trasferimento è subordinato al rilascio del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza, se necessario ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, entro un termine che risulti compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Stezzano, che si riserva di non procedere all'assunzione per trasferimento qualora la decorrenza dello stesso risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative. In ogni caso il Comune di Stezzano provvederà, per quanto possibile, a definire la data di decorrenza dell'effettivo trasferimento in accordo con l'amministrazione di provenienza; qualora non si raggiunga un'intesa sulla decorrenza (o qualora il nulla osta richiesto non venga rilasciato), sarà fissato un termine trascorso il quale il Comune di Stezzano avrà facoltà di non dare corso alla mobilità o di individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno partecipato alla selezione.

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato da apposito contratto individuale di lavoro.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro di cui alla D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.

L'assunzione avverrà a tempo indeterminato e inderogabilmente a tempo pieno con inquadramento nella categoria giuridica ed economica corrispondente a quella posseduta nell'ente di provenienza, ai sensi del CCNL Regioni e Autonomie Locali. All'incarico è connesso il trattamento economico lordo, calcolato su tredici mensilità, compreso quello accessorio, così come previsto dal CCNL Regioni e Autonomie Locali ai sensi dell'art. 30 comma 2 quinquies del D.Lgs. 165/2001.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione ed il Comune di Stezzano si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alla procedura di mobilità in questione.

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali avviene secondo le norme del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Stezzano. Il responsabile della protezione dei dati è la ditta HkStyleCORP s.r.l. nella figura dell'Ing. Giuliano Mandotti.



COMUNE DI STEZZANO

Provincia di Bergamo

Nel rispetto dei principi di cui all'art. 5, par. 1 GDPR, il Titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali forniti al momento dell'iscrizione alla procedura selettiva, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa, nel rispetto della normativa vigente in materia: i trattamenti saranno effettuati esclusivamente da parte del personale del Comune di Stezzano, previamente formato e autorizzato allo svolgimento delle attività in relazione alle finalità sopra descritte, con modalità manuale, cartacea e informatizzata, mediante il loro inserimento in archivi cartacei e/o informatici. Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia dei dati trattati. I dati personali non saranno oggetto di diffusione a soggetti indeterminati, salvo che tale operazione sia prevista da disposizioni normative, con particolare riguardo alle disposizioni in materia di trasparenza e pubblicità (es. graduatoria finale delle/dei vincitrici/vincitori e idonee/idonei). I dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione.

Art. 8 - COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio procedimento, ai sensi della L. 241/1990, si intende sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte dei candidati, attraverso la loro domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'ufficio personale: tel. 035.4545335 – e-mail personale@comune.stezzano.bg.it.

Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Valentina Bonetti, Responsabile dell'U.O. Finanziaria e Tributi del Comune di Stezzano.

Il presente avviso è disponibile sul portale InPA <https://www.inpa.gov.it> e sul sito internet del Comune di Stezzano (BG) www.comune.stezzano.bg.it – “Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”.

Art. 9 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, in presenza di nuove circostanze:

- di non dar corso alla procedura di mobilità o di prorogare la procedura in oggetto. L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note mediante pubblicazione della relativa comunicazione sul Sito Istituzionale del Comune di Stezzano e sul Portale Unico del Reclutamento (InPA);
- qualora ne ricorressero le condizioni e nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, di procedere alla copertura di un numero di posti vacanti nella categoria interessata, anche superiore a quello indicato nel presente avviso;

Il presente avviso non produce a favore dei candidati alcun diritto e non comporta alcun vincolo all'assunzione per il Comune di Stezzano.

Il Comune di Stezzano si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Stezzano, 07/02/2025

Il Responsabile U.O. Finanziaria e Tributi
f.to Dott.ssa Valentina Bonetti